



#### こんな方にオススメ

- ・給与決定ルールの変更を検討されている方
- ・従業員の生産性を高め、自社に貢献する人材を育成したいとお考えの方
- ・優秀な人材の離職を防止したいと考える方
- ・目標達成に向けやる気を出し、やり切る社員に育成したいとお考えの方

#### このセミナーで学べること

- ・勤続年数や時間ではなく、目標の達成度によって給与を決めていくためのポイント
- ・社員のやる気高め、目標にコミットする人材を育成する人事評価制度の仕組み
- ・あいまいな定性目標、納得度の低い評価にしないためにすべきこと

好評につき  
追加開催  
致します！

“脱年功給”への対応！

オンライン  
セミナー

# これからの時代の 給与決定のあり方

労働人口の減少、最低賃金の上昇、同一労働同一賃金対応の必要性などから、給与制度はこれまで一般的であった年功型では立ち行かなくなっています。また、アンケート調査結果では従業員の7割は評価が給与と連動していないことが不満となっており、給与制度をそのまま放置していることはリスクであるのが現状です。

しかしながら、多くの企業経営者は給与決定のルールをどのように変えていったらよいかわからずにいるのが現状です。本セミナーでは、年功制ではなく成果を正に評価し、給与へ反映する人事評価のあり方を具体的事例などにに基づき徹底解説します。これからの時代に必要な新しい給与決定のルールについて、少しでもヒントが欲しい経営者、人事担当役員の方、必見のセミナーです！

#### 講演タイトル

## 社員がやる気になる！ 新しい給与決定のルール

給与の決め方は各社様々ですが、多くの中小企業は従業員に対して給与決定のルールを事前に公開できていないのが現状です。そして、そのことが従業員のエンゲージメントを低下させ、生産性の低下や離職を招いているのです。そんな状況を打破するための、従業員が前向きに業務に打ち込める施策を、正当な評価と給与決定により実現するエッセンスを、事例なども交え徹底解説いたします。

2020.6.11 木

14:00~16:30

参加無料

### ☆ オンライン開催です ☆

新型コロナウイルス感染予防のため、当日はご自宅やオフィス、お好きな場所からオンラインでご参加いただけます。

※インターネット環境があれば、どこからでもご参加可能です。  
※お申込みいただきました方へ接続用のURLをご案内いたします。



株式会社あしたのチーム  
中日本営業本部  
京都支社 支社長

東田 信也